



COMUNITA' MONTANA "MOLISE CENTRALE" 6^a zona omogenea

Ente in liquidazione ai sensi della L.R. n. 6 del 24 marzo 2011

SERVIZIO PERSONALE

Prot. N. 399/.....

Data - 6 MAR 2019

OGGETTO: **Selezione per la progressione economica interna alla categoria**

Con riferimento alle norme che disciplinano la progressione economica interna alla categoria:

- Art. 16, CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- CCDI sottoscritto in data 11/01/2019 per il quadriennio normativo 2018 - 2020;
- Decreto del Commissario Liquidatore n. 30 in data 31/12/2018 di approvazione del Sistema di misurazione e di valutazione della *performance* individuale;
- CCDI sottoscritto in data 11/01/2019 di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

e alle disposizioni previste dall'art. 23, D.Lgs. n. 150/2009;

il Servizio/Ufficio Personale provvede alla selezione per l'attribuzione della progressione economica interna alla categoria.

Il numero delle progressioni economiche orizzontali riguarderanno le seguenti categorie economiche:

N. progressioni disponibili	Categoria economica a concorso
1	C6
4	C4
2	B3
2	A3

Verifica dei requisiti di accesso alla selezione¹

Possono partecipare alla selezione per le Progressioni Orizzontali i soggetti che risultano dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'ente al 1° gennaio dell'anno di svolgimento della selezione.

Per poter partecipare alla selezione occorre avere maturato, alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello in cui si effettua la selezione, un'anzianità di servizio, a tempo determinato o indeterminato, di almeno 36 mesi, nonché di almeno 36 mesi nella posizione economica. E' utile a tal fine l'anzianità acquisita, anche parzialmente, in altra pubblica amministrazione come definita dall'art. 1 c. 2, D.Lgs. n. 165/01. Per il personale pervenuto a seguito di procedure di mobilità esterna è comunque utile l'anzianità acquisita nell'ente che ha ceduto il contratto di lavoro.

Non possono partecipare alla selezione i dipendenti collocati nelle posizioni economiche apicali di ciascuna categoria di inquadramento.

Criteri di valutazione

Il principale criterio su cui fondare la progressione economica è fissato nella valutazione della *performance* individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto (ad es. 2015-2017 per la selezione attivata nel 2018), secondo le modalità stabilite in attuazione del CCDI.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio si utilizzerà la media del triennio precedente l'anno di attivazione dell'istituto;

Le fasce di punteggio in relazione alla valutazione ottenuta sono le seguenti:

1° FASCIA.	2° FASCIA	3° FASCIA
Da 70 a 100	Da 40 a 60	Inferiore a 40

Saranno ammessi al concorso coloro che ricadono nella prima fascia.

A parità di fascia di punteggio attribuito, è rilevante lo sviluppo delle competenze professionali affidato alla valutazione del responsabile/dirigente sulla base del sistema di valutazione dell'ente o attraverso la somministrazione di prove o di test.

I Dipendenti di questa Amministrazione per essere ammessi alla selezione ai fini delle progressioni interne alla categoria devono far pervenire entro **15 MAR 2019** apposita domanda corredata delle schede di valutazione performance individuale.

I dipendenti in posizione di utilizzo a tempo parziale presso la Regione Molise devono far pervenire sia la scheda della Regione che quella dell'Ente montano.

Procedimento

Tenuto conto delle risorse destinate alle progressioni nella categoria, di cui al contratto integrativo di lavoro, il sottoscritto responsabile del Settore Personale procederà ad una verifica dei potenziali destinatari delle progressioni.

L'esito della valutazione sarà portata a conoscenza di tutti i dipendenti dell'ente con avvisi interni che assicurino adeguata diffusione.

Può essere prevista una ulteriore forma di verifica a richiesta dei valutati per eventuali errori o omissioni nelle valutazioni, entro un termine comunque limitato a tre giorni.

Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai precedenti commi, sarà definita e approvata la graduatoria e saranno comunicati gli esiti ai diretti interessati.

Il Responsabile del Servizio



Michele Ciocca